|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| *Приложение № 14*  *к Коллективному договору МАУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Батайска»*  *2022-2025г* | | | | | | |
|  | | | | | | |
| **Согласовано** | | |  | **Утверждаю** | | | |
| Председатель профсоюзного комитета МАУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Батайска» | | |  | Директор МАУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Батайска» | | | |
|  |  | **Е.А.Матовникова** |  |  |  | **Р.Н.Рябко** | |
| **« » \_\_\_\_\_\_\_ 2022г.** | | |  | **«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022г.** | | | |

**Форма трудового договора.**

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №**

**г. Батайск «\_\_ »\_\_\_\_\_\_\_\_ 202\_\_\_ г.**

Муниципальное автономное учреждение «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов города Батайска» в лице директора

**ФАМИЛИЯ ИМЯ ОТЧЕСТВО,**

действующего на основании Устава именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны и

**ФАМИЛИЯ ИМЯ ОТЧЕСТВО,**

именуемый в дальнейшем «Работник» с другой стороны (далее - стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет

работнику работу по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, профессии или

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

специальности с указанием квалификации классом условий труда: )

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с

условиями настоящего трудового договора:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Работник принимается на работу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретные филиал, представительство или иное обособленное структурное подразделение работодателя с указанием его местонахождения)

3. Работник осуществляет работу в структурном подразделении

работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со [статьей 59](consultantplus://offline/ref=C529B7B8959109BB5079D9DE51FA6836A87A1D9EE3ACBBE2B531F24056E93828143B4159A1GCw8F) Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

7. Дата начала работы "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

**II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА.**

9. Работник имеет право на:

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него [пунктом 1](file:///\\Cso-01\Маруська\Desktop\Новая%20папка\Раздел%201.docx#Par21) настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

е) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю либо в специалисту по кадрам об изменении персональных данных

**III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ.**

11. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=C529B7B8959109BB5079D9DE51FA6836A87A1D9EE3ACBBE2B531F24056GEw9F) Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

**IV. ОПЛАТА ТРУДА.**

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование выплаты** | **Расчет** | **Размер выплаты %**  **руб.** | **Фактор, обусловливающий**  **получение выплаты** |
| занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда | в процентах от нового должностного оклада (ставки заработной платы) |  | в соответствии со [статьей 147](consultantplus://offline/ref=79AD6FBB4C38C9C0DA7C637091E5A1C2905359C26D8B36DC5B79A9314B4B2032C5A2CB64F6331969a4uBG) ТК РФ. |
| за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: |  |  | в соответствии [статьей 149](consultantplus://offline/ref=79AD6FBB4C38C9C0DA7C637091E5A1C2905359C26D8B36DC5B79A9314B4B2032C5A2CB62F6a3u6G) ТК РФ |
| за совмещение профессий | в процентах от нового должностного оклада (ставки заработной платы) |  | в соответствии со [статьей 151](consultantplus://offline/ref=79AD6FBB4C38C9C0DA7C637091E5A1C2905359C26D8B36DC5B79A9314B4B2032C5A2CB62F6a3u8G) ТК РФ |
| за расширение зон обслуживания | в процентах от нового должностного оклада (ставки заработной платы) |  | в соответствии со [статьей 151](consultantplus://offline/ref=79AD6FBB4C38C9C0DA7C637091E5A1C2905359C26D8B36DC5B79A9314B4B2032C5A2CB62F6a3u8G) ТК РФ |
| за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника | в процентах от нового должностного оклада (ставки заработной платы) |  | в соответствии со [статьей 151](consultantplus://offline/ref=79AD6FBB4C38C9C0DA7C637091E5A1C2905359C26D8B36DC5B79A9314B4B2032C5A2CB62F6a3u8G) ТК РФ |
| за работу в ночное время | в процентах от нового должностного оклада (ставки заработной платы) |  | за каждый час работы с 22 до 6 часов в размере 50 процентов от должностного оклада |
| за работу в выходные и нерабочие праздничные дни | в процентах от нового должностного оклада (ставки заработной платы) |  | в соответствии со [статьей 153](consultantplus://offline/ref=79AD6FBB4C38C9C0DA7C637091E5A1C2905359C26D8B36DC5B79A9314B4B2032C5A2CB62F7a3u4G) ТК РФ |

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

**Процент от должностного оклада (ставке заработной платы) по Учреждению (структурному подразделению)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование выплаты** | **Условия получения выплаты** | **Показатели и критерии оценки эффективности деятельности** | **Периодичность** | **Расчет** | **Размер выплаты** |
| **за выслугу лет;** | Подсчитывается общее количество лет, проработанных в государственных и муниципальных Учреждениях. | от 1года -10%  от 5лет - 15%  от 10лет - 20%  свыше 15лет - 30% | ежемесячно | в процентах от нового должностного оклада (ставки заработной платы) |  |
| **за качество выпол­няемых работ** | с учетом уровня профессиональ­ной подготов­ленности, слож­ности, важности выполняемой работы, степени самостоятель­ности и ответст­венности при выполнении поставленных задач, учитывая выполнение показателей эффективности деятельности | **от 0% - до 200%** |  | в процентах от минимального размера долж­ностного ок­лада (ставки заработной платы) |  |
| **\*премиальные вы­платы по итогам работы** |  |  |  |  |  |
| **иные выплаты:**  а) за квалификацию медицинским и педа­гогическим работни­кам;  б) за наличие ученой степени, почетного звания, ведомствен­ного почетного зва­ния (нагрудного знака);  в) за классность во­дителям автомобилей |  |  |  | в процентах от нового долж­ностного ок­лада (ставки заработной платы) |  |
| **\*за интенсивность и высокие резуль­таты работы:** |  |  |  |  |  |

*\* - выплачивается в пределах средств областного бюджета предназначенных Учреждению на введение данной надбавки, а также из средств приносящей доход деятельности на основании представленных служебных записок руководителей структурных подразделений, актов проверок и других документов.*

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, Коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, Коллективным договором и локальными нормативными актами.

**V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.**

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в связи \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

**VI. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКА, ПРЕДУСМОТРЕННЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, ОТРАСЛЕВЫМ СОГЛАШЕНИЕМ, КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ, НАСТОЯЩИМ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ**

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**VII. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей. С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора: **премиальные вы­платы и надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в пределах средств областного бюджета,** *а также из средств приносящей доход деятельности* **предназначенных Учреждению на введение данной выплаты.**

**VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=C529B7B8959109BB5079D9DE51FA6836A87A1D9EE3ACBBE2B531F24056GEw9F) Российской Федерации.

**IX. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=C529B7B8959109BB5079D9DE51FA6836A87A1D9EE3ACBBE2B531F24056GEw9F) Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца ([статья 74](consultantplus://offline/ref=C529B7B8959109BB5079D9DE51FA6836A87A1D9EE3ACBBE2B531F24056E93828143B415EA2GCw6F) Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией Учреждения, сокращением численности или штата работников Учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения ([статья 180](consultantplus://offline/ref=C529B7B8959109BB5079D9DE51FA6836A87A1D9EE3ACBBE2B531F24056E93828143B415BA7C0AEA7G7w1F) Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=C529B7B8959109BB5079D9DE51FA6836A87A1D9EE3ACBBE2B531F24056GEw9F) Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=C529B7B8959109BB5079D9DE51FA6836A87A1D9EE3ACBBE2B531F24056GEw9F) Российской Федерации и иными

федеральными законами.

**X. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОЯВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

32. Работнику запрещается:

32.1. Использование служебного положения при решении вопросов, затрагивающих его личные интересы или интересы членов его семьи и близких родственников;

32.2. Предоставление необоснованных льгот и привилегий другим лицам, оказание содействия в их предоставлении;

32.3. Использование в личных интересах или в интересах других лиц информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если она не подлежит официальному распространению;

32.4. Неправомерная передача предприятиям, Учреждениям, организациям независимо от форм собственности и другим лицам государственных финансовых и материальных ресурсов;

32.5. Искусственное создание препятствий другим лицам в реализации их прав и законных интересов;

32.6. Получение подарков в связи с исполнением служебных обязанностей, за исключением символических знаков внимания и символических сувениров при проведении протокольных или иных официальных мероприятий.

**XI ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

33. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

34. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

35. Данный договор, может быть, расторгнут сторонами в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

36. Условия данного трудового договора могут быть изменены с взаимного согласия сторон путем заключения соответствующих Соглашений об изменении условий трудового договора (ст.72 Трудового Кодекса), а также в порядке, предусмотренном статьей 74 Трудового Кодекса Российской Федерации.

37. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

**Адреса сторон и подписи:**

|  |  |
| --- | --- |
| **«Учреждение»:**  **МАУ ЦСО**  Юридический (фактический) адрес:  ИНН: КПП:  Реквизиты банка:  БИК  Телефон:  E-mail: | **«Работник»:**  ФИО  Паспорт: серия №  Выдан:  дата  Зарегистрирован по адресу: |
| Директор МАУ ЦСО  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Р.Н. Рябко  М.П. | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

С локальными нормативными актами ознакомлен(а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата и подпись) (ф.и.о. работника)